

## **Arkusz Informacyjny**

Jako ceniony tymczasowy pracownik Gap Personnel chcemy Ci zaoferować fantastyczne benefity.

Wszyscy nasi tymczasowi pracownicy mogą skorzystać jednego z najlepszego programu benefitów i wynagrodzeń, w ten sposób chcemy docenić wasz wkład do wybitnych osiągnięć.

### **Darmowy program obejmuje:**

Darmowa Infolinia Listy Płac - dedykowana specjalnie liście płacy, masz pytania? Zadzwoń pod darmowy numer: 0808 1785 534.

Tytuł Pracownika Miesiąca - każdego miesiąca jeden z naszych nadzwyczajnych tymczasowych pracowników zostaje wybrany z każdego oddziału i otrzymuje bon w wysokości £25 funtów, aby docenić Twoją pracę dla naszego klienta.

'Poleć nam Znajomego' - za każdego znajomego którego nam polecisz i przepracuje on kolejne 4 tygodnie lub 160 godzin pracy, dostajesz bonus w wysokości £10

### **Benefity dla Pracowników Tymczasowych\***

Nie tylko będziesz się kwalifikować do benefitów i wynagrodzeń po lewo, ale możesz też skorzystać z dodatkowych usług jakie dostarczamy.

Ubezpieczenie - do £20,000 funtów w przypadku wypadków i incydentów w pracy. Więcej informacji dotyczących polisy znajdziesz w najbliższym oddziale gap personnel.

TempChoice - program rabatów oferowany przez People Value Employee Benefits który w imieniu gap personnel udostępnia zniżki do wysokiej jakości produktów i rabatów, prezentów i ofert specjalnych od znanych marek.

### **\*Benefity dla Pracowników Tymczasowych Koszt**

Wszyscy pracownicy tymczasowi mają możliwość dołączyć do programu za jedyne £2.50 tygodniowo na czas trwania pracy przez gap personnel. Ta kwota zostanie odjęta automatycznie od Twojej cotygodniowej wypłaty. Sprawdzić to możesz w kolumnie potrąceń. Jako pracownik masz obowiązek sprawdzić kolumnę potrąceń na cotygodniowym payslip'ie.

### **Jak dołączyć do programu?**

To jest bardzo łatwe - wszyscy tymczasowi pracownicy mogą się zapisać lub wypisać z programu poprzez podpisanie odpowiedniego formularza. Jeżeli w którymś momencie zdecydujesz że nie chcesz korzystać już z tych benefitów, wystarczy że wypiszesz formę 'opt out' i zanieśiesz ją do miejscowego oddziału gap personnel. Sprawa zostanie zamknięta z bieżącym tygodniem.

**Pamiętaj - jeżeli nie pracowałeś/aś w danym tygodniu to nic nie potrącamy!**

Dziękujemy za Waszą ciężką pracę i zaangażowanie.